

L G B T 就 職 ・ 職 場 ア ン ケ ー ト 2 0 1 6 年

2 0 1 6 年 1 2 月
特 定 非 営 利 活 動 法 人 P R O U D L I F E

L G B T の 当 事 者 に と っ て 、 戸 籍 上 の 性 別 と 外 見 上 の 性 別 の 違 い か ら く る ト ラ ン ス ジ ェ ン ダ ー (性 同 一 性 障 害) の 就 職 問 題 や 在 職 し な が ら の 性 別 移 行 の 問 題 、 結 婚 や パ ー ト ナ ー シ ッ プ に 関 わ る 問 題 、 セ ク シ ュ ア ル / ジ ェ ン ダ ー ・ ハ ラ ス メ ン ト な ど 、 就 労 に か か わ る 問 題 は 様 々 あ り ま す 。 そ こ で 当 団 体 で は 、 「 2 0 1 5 年 度 フ ァ イ ザ ー プ ロ グ ラ ム ～ 心 と か ら だ の ヘ ル ス ケ ア に 関 す る 市 民 活 動 ・ 市 民 研 究 支 援 」 の 助 成 を 受 け 、 L G B T 当 事 者 の 就 職 や 就 労 環 境 に 関 す る 状 況 を 把 握 し 、 問 題 点 を 明 ら か に す る た め の ア ン ケ ー ト 調 査 に 取 り 組 み ま し た 。 こ こ に そ の 結 果 を 報 告 し ま す 。

1、調査の概要

【実施期間】2016年5月28日～9月30日

【調査方法】L G B T を 対 象 と し た 対 面 記 述 式 お よ び イ ン タ ー ネ ッ ト ア ン ケ ー ト

・ 対 面 記 述 式 ・ ・ ・ 主 に 名 古 屋 市 内 で 開 催 さ れ た L G B T イ ベ ン ト に お い て 、 当 団 体 ス タ ッ フ が 対 面 し て ア ン ケ ー ト 用 紙 に 記 入 し て も ら う 方 式 。

・ イ ン タ ー ネ ッ ト ア ン ケ ー ト ・ ・ ・ 「 グ ー グ ル フ ォ ー ム 」 を 利 用 し た イ ン タ ー ネ ッ ト ア ン ケ ー ト 。 団 体 の 会 員 向 け に 7 月 ～ 8 月 に 実 施 し 、 一 般 向 け に 9 月 に 実 施 し た 。

【調査数】回答総数143名、有効回答者数137名（うち対面記述式96名、インターネットアンケート41名）。明らかにL G B T で は な い 異 性 愛 者 と 思 わ れ る 回 答 は 無 効 回 答 と し た 。

2、調査項目

1 これまで働いたことはありますか（アルバイトやパート、正社員全てを含む）

ある（→2へ） ない（→6へ）

2 これまでの働き方について、教えてください

2-1 主に働いてきた職種はなんですか？

①事務的職業 ②専門・技術的職業 ③管理的職業 ④販売・サービス業
⑤生産・運輸・建設・清掃業 ⑥農林水産業 ⑦その他

2-2 経験したことがある働き方はなんですか？（いくつでも）

①パート・アルバイト ②派遣 ③契約・嘱託等の有期雇用 ④正規職員・正社員
⑤自営業・経営者 ⑥家族従事者 ⑦福祉的就労 ⑧その他（ ）

2-3 あなたの最も長く続いた職場の勤続年数を教えてください

①半年未満 ②半年～2年未満 ③2年～5年未満 ④5年～10年未満
⑤10年以上

3 働いているときに LGBT にかかわることで嫌な思いをしたり、差別されたことはありますか？

ある (→3-1へ) ない (→裏面5へ)

3-1 下記の項目のうち、あてはまるものに印をつけてください。(いくつでも)

- ①上司から直接的に、拒否や禁止等の命令を受けた
- ②からかいや噂を流されるなどのハラスメントを受けた
- ③業務上、望まない扱いをされた
- ④飲み会や休憩時間等、業務外で嫌な思いをした
- ⑤面接・採用時に嫌な思いをした
- ⑥トイレや更衣室など、男女別施設の利用で不都合を感じた
- ⑦戸籍上の性別や福利厚生など、制度面で差別や不都合を感じた
- ⑧その他

3-2 上記の内容について、具体的に教えてください。

3-3 働く中で嫌な思いをしたり、差別されたことで仕事を変えたことはありますか？

ある ない

4 働いているときに LGBT にかかわることで嫌な思いをしたり差別されたことを、誰かに打ち明けたり、相談したことはありますか？

ある (→4-1へ) ない (→5へ)

4-1 誰に相談しましたか？ (いくつでも)

- 家族 職場の同僚 職場の上司 職場の相談機関 友人 行政
- 弁護士など法律家 その他 ()

4-2 そのときの対応はどうでしたか？

5 LGBT にかかわることで、職場や同僚から、働きやすくなるような配慮を感じたことはありますか？

ある (→5-1へ) ない (→6へ)

5-1 質問5であると答えた方へ。具体的に教えてください。

6 LGBT にかかわることで、働く上で不安に感じている・感じたことはありますか？

ある (→6-1へ) ない (→7へ)

6-1 具体的に教えてください。

7 LGBT と職場にかかわることで、要望があればご自由にお書きください。

8 あなたのことについて教えてください

年齢 () 歳 (※1)

戸籍の性別 () / 戸籍変更の有無 / 性自認 ()

性的指向 (同性愛 両性愛 異性愛 その他 [])

※1 年齢については、対面記入式のための項目

3、調査結果

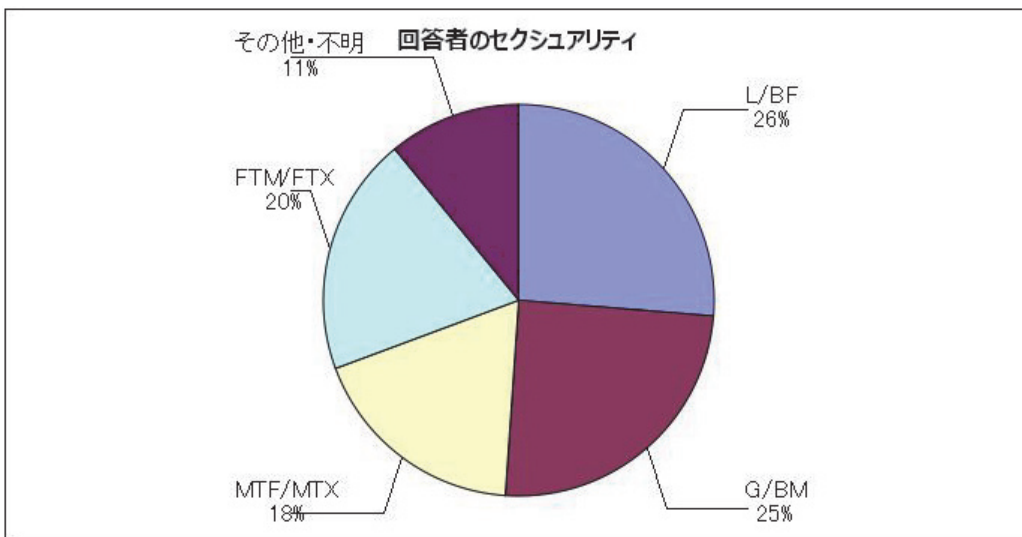
【回答者の属性について】

・回答者の戸籍上の性別／戸籍の変更の有無／性自認、性的指向によって、レズビアン（L）、ゲイ（G）、バイセクシュアル女性（BF）、バイセクシュアル男性（BM）、MTF、MTX、FTM、FTX、クエスチョニング（Q）、不明、無回答とに分類した。さらに、シスジェンダーの女性（L／BF）、シスジェンダーの男性（G／BM）、出生時の身体的性が男性のトランスジェンダー（MTF／MTX）、出生時の身体的性が女性のトランスジェンダー（FTM／FTX）、その他、の5つに整理して分類したところ、それぞれ、26%、25%、18%、20%、11%となり、セクシュアリティの偏りなく調査することができた。年齢については、20代～40代が大半であるが、対面記入式のための調査で、インターネットアンケートでは、調査項目からはずれている。

年齢	人数	比率
10代	8	6%
20代	36	26%
30代	26	19%
40代	20	15%
50代	2	1%
60代	1	1%
不明	44	32%
計	137	

セクシュアリティ	人数	比率
L	20	15%
G	31	23%
BM	3	2%
BF	16	12%
MTF	22	16%
MTX	3	2%
FTM	19	14%
FTX	8	6%
Q	5	4%
不明	6	4%
回答なし	4	3%
計	137	

セクシュアリティ	人数	比率
L/BF	36	26%
G/BM	34	25%
MTF/MTX	25	18%
FTM/FTX	27	20%
その他・不明	15	11%
	137	100%



【就労状況について】

・回答者の95%が、一度は何らかの形で働いた経験があると答えた。職種的には、販売・サービス業、専門・技術職が多く、事務職や現業職の経験は比較的少なかった。就業形態では、パート・アルバイトが最多であり、正社員の経験者は全体の3分の2程度であった。最長勤続年数については、2年未満と答えた者が2割程度いた。

1 これまで働いたことはありますか（アルバイトやパート、正社員全てを含む）

働いた経験	
ある	130
ない	7
計	137人

2-1 主に働いてきた職種はなんですか？

2-2 経験したことがある働き方はなんですか？（複数回答可）

2-3 あなたの最も長く続いた職場の勤続年数を教えてください

2-1

経験した職種	
事務的職業	32
専門・技術的職業	46
管理的職業	5
販売・サービス業	55
生産・運輸・建設・清掃業	26
農林水産業	0
その他	13
計	177人

2-2

経験した就業形態	
パート・アルバイト	102
派遣	38
契約・嘱託等の有期雇用	26
正規職員・正社員	87
自営業・経営者	13
家族従事者	0
福祉的就労	8
その他	1
計	275人

2-3

最高勤続年数	
半年未満	9
半年～2年未満	17
2年～5年未満	41
5年～10年未満	41
10年以上	20
計	128人

【LGBT にかかわる職場の問題について】

3 働いているときに LGBT にかかわることで嫌な思いをしたり、差別されたことはありますか？

3-1 (あるという人は) 下記の項目のうち、あてはまるものに印をつけてください。(いくつでも)

3

3-1

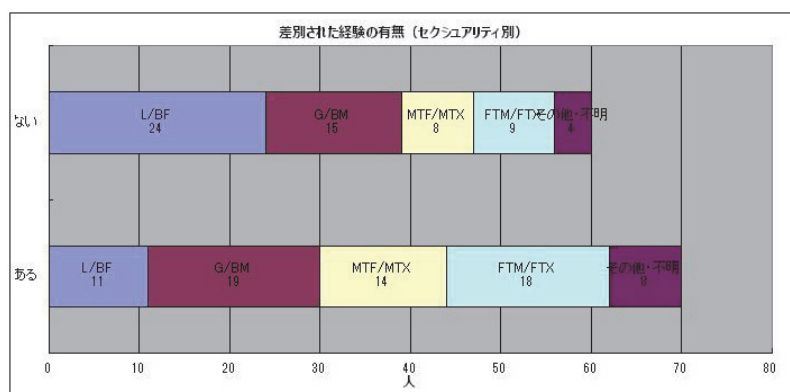
差別された経験の有無	
ある	70 人
ない	60 人
計	130 人

差別の内容 (複数回答可)		合計
1	上司から直接的に、拒否や禁止等の命令を受けた。	4
2	からかいや噂を流されるなどのハラスメントを受けた。	21
3	業務上、望まない扱いをされた。	13
4	飲み会や休憩時間等、業務外で嫌な思いをした。	25
5	面接・採用時に嫌な思いをした。	7
6	トイレや更衣室など、男女別施設の利用で不都合を感じた。	22
7	戸籍上の性別や福利厚生など、制度面で差別や不都合を感じた。	11
8	その他	15
計		118 件

差別された経験の有無 (セクシュアリティ別集計)

属性	ある	ない	あるの割合
L	5	15	25%
G	17	14	55%
BM	2	1	67%
BF	6	9	40%
MTF	13	6	68%
MTX	1	2	33%
FTM	13	6	68%
FTX	5	3	63%
Q	2	3	40%
不明	4	1	80%
回答なし	2	0	100%
計	70	60	54%

属性	ある	ない	あるの割合
L/BF	11	24	31%
G/BM	19	15	56%
MTF/MTX	14	8	64%
FTM/FTX	18	9	67%
その他・不明	8	4	67%



3-2 3-1の内容について、具体的に教えてください。

- ・上司からのセクハラ (BM)
- ・お客様に嫌な顔?嫌な発言をされた。(BF)
- ・男・女の区別しかない、トイレ、更衣室の利用は、抵抗がありました。カミングアウトしなかった職場で、「おまえ、あれなんじゃないの?」と言われた時、とても困った。(FTM)
- ・仕草やししゃべり方などまねされた。(G)
- ・恋人や結婚の話をする。(G)
- ・個人的に言われたのは、面接で「シスターボーイ」アダルトビデオのリストがまわってきた。(ゲイビデオの所にラインマーカーが引いてあった。)(G)
- ・「見た目に合った服装にすれば?フリルのついた服とか」「女性らしい格好をすれば?」(FTX,B)
- ・性別が原因で頭髪を制限されたりとか。戸籍上の性別で髪を切らなければいけないのはおかしい。あとは、更衣室やトイレも戸籍上の性別になってしまうので、我慢したり、不快に感じたこともあった。(MTF,B)
- ・仕事上、性別が優先されて、男と女で仕事内容が変わった。(FTM)
- ・私自身あまり嫌な思いをしたことはありませんが、接客において、異性のお客さんに“彼氏いるの?”などの何気ない会話に戸惑うことがあります。(BF)
- ・キモチワルイ(クビにする)と言われて、カミングアウトできない。雇用主はFTM (FTM 戸籍変更済,B)
- ・FTMであることを職場でカミングアウトしたが、性別変更前のため、男女どちらのトイレ・ロッカーも使用できず、トイレは車イス用を使用、ロッカーはなし。(FTM)
- ・LGBTへの批判(BF)
- ・LGBTとしては仕事をしていない。(MTF)
- ・(仕事でミスをした時)戸籍上の「性」をバラすと脅された。(FTM 戸籍変更済)
- ・飲み会の席でからかいを受けた。(BF)
- ・LGBTの話が出ると、周囲は拒否的である。(FTX)
- ・トイレ・更衣室の変更はわがままだと言われた。(FTM)
- ・男性として雇われているので、仕方ないのかもしれない。(MTF,L)
- ・男性の寮で生活しているので、いつも女性の服を着ていますが、関連機関の人から〇〇に行く時は申し訳ないが男装してほしいと言われた。自主的に最も堅そうな関連機関に行く時は男の服を着てしまう。(Q)
- ・カムアウトした仲間が、別のトランスの子(同職場)に「(性別的面で)あの人とは居づらい」という旨を話された。(MTF)
- ・異動してすぐに何となく視線が冷たく感じられ、話の中に入れてもらえず、無視されたりもした。(MTF,B)
- ・中途半端な時期に、トイレが使いづらく困りました。(MTF 戸籍変更済)
- ・女性らしさを求められる。(不明)
- ・女子力が高いと言われた。(G)
- ・結婚しないの?いい人いないの?女子力高いね。君ってコッチ系。(G)
- ・ふだんは寛容だが、LGに関わることで意見を言うと、色メガネでみられる。(G)
- ・職場の上司にカミングアウトしていたが、飲み会の席で、あまり賛同ができないようなことを言われた。(BF)
- ・福祉施設で働いていますが、利用している人に女性の格好でバイト先に来ないでほしいと言われた。(不明)
- ・客の要望に合わないからと一方的にクビにされた。(G)
- ・業務上で差別的な発言や態度があった。昼休みの雑談で女性車両のニュースが流れており同席していた同僚(50代女性)が「メンドクサイ話だね。世の中男か女しかいないんだから車両も分けてしまえばいいのに」と言い、トランスジェ

ンダーやセクシュアリティへの配慮や知識が無い人なのだろうと想像され、この人とは距離を置こうと決めた（いちいちそういうリトマス紙試験のようなものがあるので疲れる）。商品のカラーリング（英語名）を決めているときに「この単語はゲイ、みたいなニュアンスがあるから良くない」という発言があった。LGBT 差別の背景にはホモソーシャルティがあり LGBT 差別だけでなく、女性（要するに弱者）差別、ひいては男性間の差別もあると感じる。（L）

・気持ち悪いと言われた。飲み会では、無視された。トイレは多目的しか使えない。戸籍の男女しか考えがない。（MTF）

・飲み会におけるホモネタ、誰でもトイレの数が少なく利用しづらい（FTX）

・局部等身体を触られた。上司からの言葉のハラスメント。現在パートタイマーでの就活をしており、就業場所での面接で内定をもらったが、その後本社からセクシャルティを理由に内定保留中。（FTM）

・自分に向けた直接的ではない(オープンにしていないこともあり。)からかいや冗談で、不快なおもいになることが多い。発言・行動者も意図してるとはおもわないが、こちらは不快、そして傷つく。そのような状況ではカミングアウトは遠のくばかり。（G）

・ホモネタ（FTM）

・セクハラが多かった（FTM）

・ゲイではないかという噂話を職場の人がしていた（G）。

・男性ですが、女性扱いされた。(それもわざと面白がって)（BM）

・差別を受けている人の話を聞いて不愉快になった（不明）

・カムアウトしていても LGBT に対する差別的な嘲笑などが起こる。息子にはゲイと自衛隊にだけはなあって欲しくないと言われ、パートのおばさんに言われる、など。（BF）

・日誌に性同一性障害だと知っていたら、採用しなかったと書かれた。入社時にさっそく、男性はこうしろっという風習があったようで、それに従うしかなかったです。新入社員が1日の終わりに書いて人事の人に渡す日誌があったのですが、その日誌に人事の人から、君がそういうの（性同一性障害）だと知っていたら、採用はしなかった。と書かれていた。それが原因で本部の方といざこざになって、半強制的に退職させられました。（MTF）

・仕事中の雑談の内容が差別的だった。仕事の話でキャバクラの話になり女性も来ることがあると同僚が言ったら、別の同僚が信じられないと言っていてつらい思いをした。（FQ）

・同性パートナーを前提にした制度設計ができていないため、海外赴任の際に単身赴任を選択せざるをえない（G）。

・仕事とは無関係の、恋人はいるか、結婚はしているか、子どもはいるかなどと言った話題で、カミングアウトしていない場面では、窮屈で回答に困る場面が多々ある（L）。

3-3 差別を理由に転職したことがある。

差別を理由に転職した	
ある	22
ない	48
計	70人

属性	ある	ない	あるの割合
L/BF	1	10	9%
G/BM	6	14	30%
MTF/MTX	9	5	64%
FTM/FTX	4	14	22%
その他・不明	2	5	29%

4 働いているときに LGBT にかかわることで嫌な思いをしたり差別されたことを、誰かに打ち明けたり、相談したことはありますか？

4-1 (あるという人は) 誰に相談しましたか？ (いくつでも)

4

相談の有無		属性	ある	ない	あるの割合
ある	38				
ない	37	L/BF	8	6	57%
計	75	G/BM	11	10	52%
		MTF/MTX	10	7	59%
		FTM/FTX	6	12	33%
		その他・不明	3	4	43%

4-1

相談先(複数回答可)		
家族	5	16.1
職場の同僚	7	22.6
職場の上司	4	12.9
職場の相談機関	1	3.2
友人	19	61.3
行政	3	9.7
弁護士などの法律家	0	0.0
その他	10	32.3
計	49	

4-2 そのときの対応はどうでしたか？

- ・法務省に行って、カミングアウトの報告をしたけれど、理解してもらえなかった！(回答：友人と行政)
- ・よくなかったです。(回答：行政)
- ・職場は特に変わらなかった。家族に相談するだけでもスッキリした。(回答：家族)
- ・淡々と？(回答：恋人)
- ・わかるー！と言う同調。(回答：友人)
- ・親身に対応していただきました。(回答：友人とその他)
- ・話を聞いてくれた。(回答：その他)
- ・どうにかしなきゃね……。という。(回答：その他)
- ・話は聞いてくれたけど、特になし。(回答：職場の同僚)
- ・「そういうの嫌だよな」という話になった。(回答：職場の同僚(当事者))
- ・家族や友人は親身に聞いてくれた。(回答：家族と友人)
- ・同情、同感してくれた。(回答：友人とその他)
- ・そうだよねと同意してくれた。(回答：職場の相談機関、友人、その他)
- ・もともとカミングアウトしていたこともあり、親身に話を聞いてくれた。(回答：友人)
- ・ちゃんと話を聞いてくれた。(回答：その他)
- ・だいたい謝ってきます。(回答：本人に直接抗議している)
- ・みんな私のために怒ってくれました。(回答：家族と友人、その他)
- ・受容してくれた。(回答：その他)
- ・こういった問題に対する教養、知識、理解があるので感情的にも論理的にも納得できた(回答：家族)
- ・あまり真剣に聞いてくれない(回答：友人とその他)
- ・人によって、受け入れられる人もいれば、受け入れられない人もいた。特に戸籍上の男性はひどい。女性はどちらか

と言うと寛容。(回答：家族, 職場の同僚, 職場の上司, 友人)

- ・仕方ないという想いも、嫌だと感じた思いもあり、どちらにも共感してもらえました。(回答：友人)
- ・気にしなくていいよとってくださった(回答：職場の上司)
- ・受け止め聞いてくれた(回答：友人, その他)
- ・友人との会話で、ハラスメントだと気づき、退職することができた。(回答：友人)
- ・話を最後まで聞いてもらい、職を離れるまで今すぐ辞めよう、と声をかけ続けてくれた(回答：友人, その他)。
- ・話は聞いてもらったが、具体的な解決は特になし。(回答：家族, 友人)
- ・私の教育をしていてくれていた人は、理解をしてくれる人でしたので、何度も、何度も、慰めてくれたり、必死に止めてくれたりしてくれました。友人も同情をしてくれたりしていました(回答：職場の同僚, 職場の上司, 友人)
- ・友人しか見られない投稿にしていたので、親身になってくれた。私の立場に立ってコメントしてくれた。(回答：その他)
- ・初めは冗談だよねと言われたが、繰り返し伝えて信じてもらった(回答：職場の同僚, 友人)

5 LGBTにかかわることで、職場や同僚から、働きやすくなるような配慮を感じたことはありますか？

職場の配慮	
ある	31
ない	95
計	126人

	ある	ない	あるの割合
L/BF	2	31	6%
G/BM	7	27	21%
MTF/MTX	5	17	23%
FTM/FTX	14	11	56%
その他・不明	3	9	25%

5-1 (5であると答えた方へ) 具体的に教えてください。

- ・衣服や更衣室等の配慮 (BM)
- ・FTM であると、カミングアウトした時、次の日から更衣室を男子用にしてくれ、名前も通称名にしてくれた。又、手術の時の休みをしっかりとくれ、2ヶ月に一度くらい心理カウンセラーと面談させてくれる。(FTM)
- ・新しい業務に携わる時、「困ることはない？」と確認してくれるようになった。更衣、服を脱ぐ必要がある時には、配置しないようにしてくれている。(FTM)
- ・社内恋愛をしていた時に、みんなで見守ってくれた。(G)
- ・お店ではスタッフは女性として扱ってくれています。お客様はそうではありませんorz (MTF)
- ・上司が総務省等にお問い合わせして、聞いてくれた。(FTM)
- ・カミングアウトしても、普通に接してくれる。(BF)
- ・今まで「男性の仕事」「女性のみ集まって」など性別で区別される発言が多かったが、カミングアウト後は「営業」「事務」と職種で区別されるようになった。(FTM)
- ・特にカミングアウトしなくても自分という人間を受け入れてくれたこと。(FTM)
- ・制服を変更してもらった。(FTM)
- ・一部書類等で通名を認めてもらった。(MTF)

- ・戸籍を変えた際、すぐに更衣室を変えて頂けた。(MTF)
 - ・名札の通称名への変更 (FTM)
 - ・性別を変更した時に、その先どう働いていきたいのかを聞いてくれた。(FTM)
 - ・職場のセクハラ規定に同性間が含まれる。(G)
 - ・多様性を常日頃、説明してくれている雰囲気らしい。(G)
 - ・服装などで制限をされたりしない。(不明)
 - ・自分がカミングアウトしたことをきっかけにLGBT 이슈ーについて、興味をもってくれるようになった。(G)
 - ・セクシュアリティを配慮し働ける(今の職場) (G)
 - ・カミングアウトのしかたが分かり、同僚への対応も準備や伝え方など自分が納得し傷つかないような形を取れたし、否定的な反応にも防御が出来る耐性ができた (L)
 - ・そのことについて何も言われたりしないこと。(MTX)
 - ・カムしたときにどんな配慮が必要か聞いてくれた。LGBT の研修を考えてくれた (FTM)
 - ・自分が望む性で受け入れてくださった (FTM)
 - ・配慮が必要なことがないか聞いてきてくれた。(FTM)
 - ・男性として扱ってもらえた (FTM)
 - ・彼女の話をする時に、相手側から、パートナーと言いかえてくださったり。
- 総務の方には、結婚記念日休暇を入籍？ 記念休暇とかに規定変えたい、といったディスカッションできたりしている。
(F 不明)

6 LGBTにかかわることで、働く上で不安に感じている・感じたことはありますか？

不安に感じていることの有無	
ある	80
ない	54
計	134人

	ある	ない	あるの割合
L/BF	18	17	51%
G/BM	20	14	59%
MTF/MTX	20	5	80%
FTM/FTX	15	12	56%
その他・不明	7	6	54%

6-1 (6であると答えた人に) 具体的に教えてください。

- ・傷跡やカミングアウトをするかどうかについて (BM)
- ・知らず知らずに判るかな？ (不明)
- ・いつばれるか分からないからそのことでリストラされそう。(L)
- ・福利厚生性の性別 (MTF)
- ・もう自分も、いい歳なので、未だに未婚者だといろいろ周囲から、変な憶測をされないかと気になります。あと、恋愛の話題が出た時に異性の話をして合わせなきゃならないのが気疲れします。あと、自分はナヨナヨした仕草が出るので、気付かれなにか気になります。(G)
- ・自分ではないが、同僚が差別的な扱いをされてどうしようもなく、差別への不安と会社への対応に不満を思うことがあった。(MTF)
- ・自分のセクシュアリティを言うかどうか言ってからの反応。(BF)

- ・テレビに出ている方と同じ扱いされる。(MTF)
- ・男らしくなりたい。(G)
- ・自分がゲイであることがバレないか。(G)
- ・職場にバレないか?という不安。(G)
- ・制服や作業の割り振りに不満。(FTX)
- ・ゲイであると気づかれて(ゲイバレして)いないか不安でした。(G)
- ・まだもやもやの段階なので、これから出てくるかと思います。(BF)
- ・LGBTであることで、あらぬ噂が流されそう。「彼氏できた?合コン行こう」って誘われるのが面倒。異性愛前提と
いうか……。 (L)
- ・説明して理解していただけるか不安。(FTX)
- ・むしろ、面接で採用されるのか心配。(MTF)
- ・一緒に働く上で、カミングアウトすべきなのか。(BF)
- ・今は特別困っていることはないが、現状職場の上司からはカミングアウトしない方が良いと言われている為、今後は
不安。(L)
- ・いつまで隠していくか?(MTX)
- ・イジメがひどくなるかも。(FTM)
- ・ずっと働けるか。(L)
- ・たぶんムリ。(回答なし)
- ・それ(LGBT当事者)とバレるのではないかと不安。(FTM)
- ・SRSして今の仕事を続けられそうもない。(MTF)
- ・周囲にどう思われるか。(Q)
- ・一部カムアウトしている人からのアウティング。(MTF)
- ・髪が伸びてくると、何か注意を受けたりしないかと不安になる。(MTF)
- ・どちらかの性でないと、就労ができないのではないかと、続けられないのでは。(不明)
- ・LGBTが周りにいなかった?(Q)
- ・老後のこと。(G)
- ・年齢があがっているのに独身なので、「ゲイなの?」と、さらに疑われている。(G)
- ・セクシュアル・マイノリティであることがわかったら、接し方が変わったら嫌だな、という不安があります。(BF)
- ・弁護士として人の話を聞いてきちんと解決できるか。(FTM)
- ・職場でカムアウトしたら、扱いが変わるのか不安になった。(G)
- ・マイナンバー制度でどうなるのかとても不安(MTF)
- ・面接や職場で差別を受けるのではないかと。(MTF)
- ・レズバレ(L)
- ・カミングアウトを心がけているが、その後のフォローや、相手が本当はどう思っているのかなど気になることが多く
気をつかう。(BF)
- ・今はパートナー等いないが、環境が変わった際、どう伝えれば良いのか不安である。例えば、結婚や新婚旅行へ行きた
い、となっても、言いづらい。(L)
- ・堅い役所に行く時など。(不明)
- ・職場でLGBTに対する差別的な発言をたくさん聞くことが辛い。自分に直接的に向けられていなくても不愉快だし、
心が痛みます。(BF)
- ・結婚の話が大変。(G)

- ・結婚は？とか聞かれたらめんどくさいな。(G)
- ・結婚しないの？彼女いないの？紹介するよ？等を言われる。(G)
- ・理解の無い同僚からの意識にせよ無意識にせよ差別的態度。居住形態やライフスタイルは職場での"暗黙知"のような情報になっていくが、LGBTで、パートナーと暮している場合、その情報伝達が人により"まだら"状態になり、会話上不都合があったりする。また、特に部下のプライベートも把握しておきたい傾向のある上司は自分に対し「どういう人間か分からない」というマイナスにも取られかねない印象を抱かれる。(偏見を持っている年代も多く、自分からは切り出しにくい。相手もどう反応していいか分からないはずなので解決しがたい問題だと感じている。)(L)
- ・カミングアウトした方がいいという意識でいるがどうしてもできない。(MTX)
- ・客や外の人にもたれる印象と、噂話による信用等(MTF)
- ・今は男性として雇われているという事と、SRSして仕事に復帰出来るかどうか不安。(MTF)
- ・会社の人以外にバレる事(MTF)
- ・昇進はない。(事実上の左遷)、事務しかできない。(他人とあわせられない)(MTF)
- ・直接自分に対してでなくても、からかいの言葉を聞くのが怖い。オープンにして誤解や差別を受けないか不安。(FTM)
- ・福利厚生、保険(L)
- ・周りとの付き合い方など(FTM)
- ・パートナーにもしもがあっても特別休暇がとれない(FTX)
- ・戸籍性と見た目の性が違うことを上層部のみが知っているが、その他の社員は知らない中でバレないか不安だった。(FTM)
- ・アウトイングされないか、辞めたら次の仕事が見つからないなど(FTM)
- ・旅館に一泊する忘年会をやるという話を聞いて、トランスジェンダーである自分が身体上同性の同僚と同部屋になることを考えて不安になった。カミングアウトはしておらず、本当の理由を言えないまま不参加に。(FTX)
- ・アウトイングをされたりバレたりしないか(FTM)
- ・職場の人の理解(G)
- ・パスしていたので(トランスと思われていた可能性はあり)職場ではあまりなかったです。ただわたしは元の性別に戻ろうとしてる者なのですが、説明がややこしく就活に踏み出すのを躊躇しています。(FTM)
- ・配慮パス程度のMTFのため、男子トイレを使うようにと言われても、生理的に無理です。(MTF)
- ・バレたとき絶対に普通には働けない。からかわれたり、避けられたりすると思う。(BM)
- ・男性パートナーなしで妊娠し子供を産んだ場合にどんな反応されるか心配、何らかの説明を求められたらどう説明すれば良いかわからない(L)

7 LGBTと職場にかかわることで、要望があればご自由にお書きください。

- ・更衣室等があるところは心の性別で扱ってほしい。ホモとかレズ、オカマ等でいじることはいけないと思う。職場でのLGBT研修の徹底。(FTM)
- ・LGBTがもっと本当の自分で生き活きと、やりたい事が出来る環境で働けたらと、思います。(G)
- ・制服などの男女がちがうだけでも同じにしてもらいたい。(MTF)
- ・職場で同性でも結婚？お祝い金を頂ける、働く場所がいい？(BF)
- ・テレビに出ている有名人と一緒にされたくない。(MTF)
- ・職場での、LGBTの教育が定着してほしい。(FTM)
- ・頑張ってください。(G)

- ・働きやすくしていただきたい。(G)
- ・たとえば、Gay と判っても今迄と同じように付き合っしてほしい。(G)
- ・自分でダブル・マイノリティのコミュニティーや相談できる場所をつくりたい。(FTX)
- ・トランス・ジェンダーに対応している職場が増えることを願っています。(MTF)
- ・性別関係なく、同じ仕事ができるように。(FTM)
- ・セクシュアリティが聞かれない職場(ex:LUSHさんとか)(BF)
- ・名古屋はNLGR+のようなイベントがあったり、開放的な面もありますが、田舎町ではそんなものはなく、LGBTを啓発するようなものをもっと拡げて！(MTX)
- ・今までの職場ではなかったが、トイレや更衣室などで嫌な思いをしているとよく聞くので、改善されるとよいと思う。(FTM)
- ・色んな制度ができれば。(L)
- ・会社全体での認識が高まれば良いと思う。(FTM)
- ・トランスジェンダーの為にホルモン療法やSRSの為に休を取りやすくしてほしい。(MTF)
- ・LGBTフレンドリーな企業など、ニュースや話題になるとなんとなく嬉しいので、広がっていくと良いなあと思います。(Q)
- ・TPOに合った服装であれば、理解してほしい。◦トイレが男女別だとかなり困る。(Q)
- ・仕事上で通名が使いやすいようになるとういかなと思います。(MTF)
- ・男性の場合、小さな所だと更衣室すらない所もあり、着替えが不安(下着等)。(MTF)
- ・もっとLGBTがいても良い環境を作ってほしい。(Q)
- ・もっと、そういう当事者の方々が安心して働ける環境になってほしいと思う。(L)
- ・身近にゲイがいることを知ってほしい。(G)
- ・結婚しないことをいろいろ言われたくない。まだまだ、同性愛に対しては偏見があるように感じる。(G)
- ・コミュニティ(プライベート)の場合はLGBTが人間関係に影響するけど、職場の場合、仕事につながる目的なので、LGBT自体話題に出ない。(G)
- ・多様性が受け入れられるような職場(FTM)
- ・どの職場でもLGBT研修会を開いてほしい。(G)
- ・LGBTフレンドリーな会社がわかるようにしたい。職場のセミナーや研修をもっと広めてほしい。(BF)
- ・特にないです。私生活は個人同志でつながるけど、職場は「仕事」という目的がすでにあるので。(G)
- ・自分は特に不安はないですが、周りは不安に感じている人が多いので、理解が広がり少しでもはたらきやすくなればいいかなと思っています。(G)
- ・パートナーとの生活をかくさずに働けるとうれしいです。(BM)
- ・質問6に書いたようなことは社会的な問題だと思うので、職場における取り組みを強化してほしいと思った。(L)
- ・性自認と性的指向の自由(MTF)
- ・LGBTに関する研修を受ける事を義務に。(MTF)
- ・心の性での待遇を(MTF)
- ・法整備が必要。法務省と文科省が進んでいると聞きましたが、厚労省が動いていない。私みたいな40過ぎの心は女、からだは男にとってはつらいが、性別適合手術までは今のところ考えていない。学校でLGBTの対応が進み始めているようですが、その子たちが社会人になって、厚労省管轄の労働が対応していないと、非常によくはない状況が起ると想像されます。憲法24条との関連がありますが、いわゆる性同一性障害者の性別の取扱いの特例に関する法律の狭い範囲ではなく、広く対応できる法整備が必要と思われます。私みたいに職場の一部にカムアウトして、差別を受けながら仕事できるだけでも、恵まれているとは思いますが、書類の性別欄や、男性名で呼ばれることの辛さ、いろいろ多すぎ

て、ある意味、スルーするタフな心が必要です。LGBTの人が、職場では声を上げにくいのは、いわゆる解雇等におびえるからでしょう。いずれにせよ、法整備が必要ですね。(MTF)

- ・正しい知識を持つことで偏見や差別は減ると思うので、研修をしてほしい。(FTM)
- ・性別、性自認、性的指向は個人情報です。社会保険等の手続きで、人事担当者だけが知り得ているだけで十分です。所属先や直属の上司が知ってはいけない個人情報。この基本を踏まえていれば、さほど問題は起こらないでしょう。(MTF)

- ・異性愛者と同じ社内保険、福利厚生が受けられるようになってほしい(L)
- ・カミングアウトしやすい環境(FTX)
- ・フォビアはあってもいいが、無知の中で過ごすのと知識がある中で過ごすのでは違うので、会社でのLGBT研修を活性化させてほしい。(FTM)
- ・どの職場にあっても、最低限LGBT+に配慮された環境(トイレや上司の教育、、、)は、整えてほしい。その際も、LGBT+と構えずに、「誰にでも」心地よく、働きやすい環境を整えていくことが大切だと感じる。構えて、特別扱われること、それが偏見や差別を助長している/しかねない状況もウンザリ。(G)
- ・トランスについて同性愛者と混同されがちなのが迷惑で別だということを職場でもわかってほしいし、トランスにホモネタをふらないでほしい。トランスだと派遣になかなか登録させてもらえない(派遣先からの苦情防止?)ので、そういうのをやめてほしい。(FTM)
- ・制服の男女差、賃金の男女差、慣習など、「男性はこう、女性はこう」という決まりを(合理的な理由がない限り)なくしてほしい。

LGBTについて学ぶ研修会を開いてほしい。

採用面接で、「望ましい服装、態度、身だしなみ(化粧)、姿勢」など、男女ではっきり分けられたマニュアルやマナーに苦しむ応募者、苦しみ疲れて応募すらできない応募者がいることを知ってほしい。(FTX)

- ・当事者はすぐそばにいることを意識して欲しい(FTM)
- ・職場で過ごす時間は長いので、職場内での人間関係を円滑にしたい。LGBTの当事者が職場内にいるということを前提に、理解を促す社員研修などの取り組みを行ってほしい(G)
- ・LGBTに関する知識のない方が、当事者に個人的に初めて出会って困惑されるのは正直仕方ないと思います。ただ、認めてもらえるだろうか、変な目をされないだろうか、と不安な自分に気がつく度に、自分が弱いだけだと思う反面、企業がもっと明らかにセクシャリティに寄る差別が全くないことを表してくれたらなあと思ってしまいます。結局泣き寝入りというか、嫌な思いをするならいいや、と自分から引いてしまいます。(FTM)
- ・ジェンダーレストイレがあれば何とかなるかも。男子トイレだけは生理的にダメ(MTF)
- ・カップルでも、扶養の適用が欲しい。結婚と相当する福利厚生が欲しい。(F不明)
- ・まず、Lgbt awareness セミナー/lgbtセクハラセミナーを開催してほしい。女性からといって男性と付き合いとは限らないとかいうことを意識して同僚がお互い接するように努力するよう(L)
- ・外見の性と心の性がかけ離れてる人ほど大変な思いをするのかもしれない。(MTF)
- ・LGBTの立ち位置を改善して、嘲笑のネタから外したい。差別禁止条例なども有効と思うし、社内福祉にも入れないから差別していいものと無意識に思われる気がするので、福祉にも普通に入れるべきだと思います。(BF)
- ・もっと、講習や研修など、積極的に行われ、人は十人十色なんですから、自分たちと少し違うだけで、差別をしたり、面接もせず落とすという、完全に人柄無視の企業がまだ多いので。それをなくして欲しい。(MTF)
- ・どんな人がいるかわからないので、自分が知らないからといって否定するような事を言わないでほしい。カムアウトしてない人もいるので。(FQ)
- ・職場が変化する方向性を示していくべきだと思う(行政、大企業や組合単位などで)が、それに呼応してカミングアウトしていく当事者を守り、支援する体制が必要だと思います。(L)

【職場での問題の特徴について】

・LGBTに関して、嫌な思いをしたり、差別された経験があると答えたものは54%あり、そのうちの3割が差別を理由に仕事を変わっている実態が明らかとなった。「セクシュアリティをバラす」と脅されたり、「わかっていたら採用しなかった」などの激しいハラスメントもあった。また、本人に直接向けられたものではなくとも、LGBTを笑いのネタにするなどのハラスメントを苦痛に感じるものも多かった。

・職場での悩みの相談相手としては、友人をあげた者が最も多かった。職場の上司や同僚をあげたものもいたが、弁護士や行政機関をあげたものは少なかった。「その他」の中には、パートナー・恋人をあげたものも多かった。また、「その他」の中には、本人に直接抗議したというものも含まれている。

・LGBTにかかわって、働くことに関して不安を感じていると答えた者は6割いた。「職場でバレないか不安」といったアウトティングやカムアウトに関わる不安を感じているものも多かった。同性愛の回答者からは、「結婚しないの?」と聞かれるなどの圧力を不安に感じるところが多く、トランスジェンダーの回答者からは、トイレの利用などの性別の取り扱いに不安を感じているものがあった。職場に関わることでの要望としては、LGBT研修の実施など、LGBTに理解ある職場環境を望んでいることがわかった。

・セクシュアリティの属性別でみると、職場での差別などの就労実態について、セクシュアリティによる違いが顕著であった。全体では、差別された経験が「ある」と答えたものが、「ない」より上回っているが、レズビアン・バイセクシュアル女性（以下レズビアンと略）では「ない」の方が上回っていた。

・また、「職場を変ったことがある」と答えたものは、MTF/MTX（以下MTFと略）が多く、FTM/FTX（以下FTMと略）やゲイ・バイセクシュアル男性（以下ゲイと略）では少なかった。逆に、「相談したことがある」と答えたFTMは少なく、MTFやゲイは「ある」と答えたものが上回っていた。職場での配慮を感じたことがあると答えたものは、FTMが多く、他のセクシュアリティの者は少なかった。職場での不安を感じているのはMTFが8割と特に多く、他のセクシュアリティは、半数を上回る程度だった。

・以上をまとめると、セクシュアリティ別の特徴が見えてくる。レズビアンは、あからさまなハラスメントや差別は少ないが、結婚圧力やアウトティングなど、不安を感じていないわけではない。ゲイは、噂やからかいなどのハラスメントを感じており、周囲に相談することはできても配慮を感じることは比較的少ないが、職場を変えることも少ない。MTFは、職場での拒絶やトイレの利用などの性別の取り扱いなど、仕事をえざるを得ないほどのハラスメントや差別を経験し、周囲に相談しても配慮を感じることが少なく大きな不安を抱えている。FTMは、ハラスメントや差別を感じることは多いが仕事をかわることは少なく、周囲にもあまり相談しないが、性別の取り扱いなどで配慮を求めた場合は配慮を実感できる場合が多い。

以上

発行：特定非営利活動法人 PROUD LIFE

〒460-0008 名古屋市中区栄 4-15-14-407

※この調査および報告書は「2015年度ファイザープログラム～心とからだのヘルスケアに関する市民活動・市民研究支援」の助成を受けて実施・作成しました。